

## **Metsäliitto Gruppens etikpolicy (gemensamma värdegrund)**

### **1. Syftet med etikreglerna (den gemensamma värdegrunden)**

Syftet med denna värdegrund är att se till att gemensamma etiska principer tillämpas i hela Metsäliitto Gruppen.

Vanliga, sunda värden utgör basen för värdegrunden vilkas huvudlinjer är tillförlitlighet, öppenhet och rättvisa.

### **2. Allmänna principer för verksamheten**

Metsäliitto Gruppen förväntar sig att alla anställda, inklusive ledningen, åtar sig att arbeta enligt nedan

- följa lagen
- klara och tydliga operativa och beslutsfattande strukturer
- rakt, ärligt och okomplicerat samarbete med kunder, leverantörer, kollegor och andra intressenter
- bästa möjliga utförande av uppdrag
- öka personliga prestationer och professionalism
- att noggrann lagring av konfidentiell information genomförs och följs av Metsäliitto Gruppens principer för Corporate Responsibility

### **3. Intressekonflikter**

En Metsäliitto anställd får inte delta i affärstransaktioner som skulle kunna orsaka en konflikt mellan koncernen och intressena hos den anställde eller den anställdes kontakter. Det är allas ansvar att öppet ange/påtala möjligheten för en sådan, eventuell intressekonflikt.

Företagets ekonomi skall hållas helt åtskild från en arbetstagarens personliga ekonomi.

### **4. Gåvor, mutor, korrupcion**

Metsäliitto anställda får inte ta emot några mutor eller affärsgåvor annat än icke-monetära affärsgåvor av nominellt värde. Metsäliitto anställda får inte förvärva affärer genom mutor eller utpressning.

## 5. Konkurrens

Metsäliitto anställda får inte delta i några olagliga aktiviteter för att begränsa konkurrensen och inte heller avslöja affärsinformation eller "affärshemligheter" till konkurrenterna.

## 6. Kommunikation

Kommunikations- och informationsflödet inom Metsäliitto gruppen skall vara öppen och saklig.

## 7. Förebyggande av bedrägeri

Alla bedrägliga handlingar är förbjudna i Metsäliitto. Bedrägligt beteende som till exempel stöld, bedrägeri etc, begånget i syfte att försöka nå fördelar kommer att rapporteras till myndigheterna.

## 8. Implementering av värdegrunden, inklusive upprätthållande och uppföljning

Ett osjälviskt engagemang, utan undantag från högsta ledningen och chefer i Metsäliitto Gruppen och dess dotterbolag är grundvalen för genomförandet av värdegrunden.

Utöver denna värdegrund kommer varje företag inom Metsäliitto Gruppen att få de specifika anvisningar som behövs. Dessa instruktioner kommer att se till att principerna tillämpas.

Varje chef ansvarar för att hans eller hennes underställda efterlever denna policy. I oklara situationer, måste anställda be sin chef om råd. Ömsesidig feedback ges omedelbart och i medarbetarsamtal.

Ordförande och koncernchef i Metsäliitto har det övergripande ansvaret för verkställandet av denna värdegrund. På koncernnivå, kommer verkställandet att samordnas av Compliance Officer, Sekreterare i Metsäliitto styrelse.

Uppföljning kommer att genomföras i Gruppens dotterbolag som en del av interrevisionen.