

## ETICKÝ KÓDEX SKUPINY METSÄLIITTO GROUP

### 1. Poslanie etického kódexu

Poslaním tohto etického kódexu je zabezpečiť, aby sa v celej skupine Metsäliitto uplatňovali rovnaké etické princípy.

Podstatu etického kódexu tvoria spoločné hodnoty, predovšetkým spoľahlivosť, otvorenosť a čestnosť.

### 2. Základné princípy etického kódexu

Skupina Metsäliitto očakáva, že všetci zamestnanci (vrátane manažmentu) sa zaviazujú vykonávať svoju prácu tak, aby pri nej vždy uplatňovali nasledovné zásady:

- dodržiavať všetky zákony a predpisy
- pracovať a robiť rozhodnutia jednoznačným a transparentným spôsobom
- so zákazníkmi, dodávateľmi, kolegami a ostatnými zainteresovanými spolupracovať čo najčestnejším spôsobom
- pracovať s maximálnym pracovným úsilím
- zvyšovať svoj osobný výkon a celkovú pracovnú zdatnosť
- starostlivo uchovávať dôverné informácie
- uplatňovať a dodržiavať zásady korporátnej zodpovednosti skupiny Metsäliitto.

### 3. Konflikt záujmov

Žiadny zamestnanec skupiny Metsäliitto sa nesmie zúčastniť na obchodných transakciách, ktoré by mohli spôsobiť konflikt záujmov medzi záujmami skupiny/firmy a záujmami zamestnanca, resp. záujmami osôb z okruhu zamestnanca. Každý zamestnanec je povinný otvorene priznať možnosť takéhoto konfliktu záujmov.

Firemné finančné prostriedky musia byť uschované oddelene od osobných finančných prostriedkov zamestnancov.

### 4. Dary, podplácanie, korupcia

Zamestnanci skupiny Metsäliitto nesmú prijímať žiadne úplatky alebo obchodné dary, s výnimkou upomienkových predmetov nízkej hodnoty.

Rovnako zamestnanci skupiny Metsäliitto nesmú pri vykonávaní svojich pracovných činností používať žiadnu formu podplácaním alebo vydierania.

### 5. Voľná súťaž

Zamestnanci skupiny Metsäliitto sa nesmú zúčastniť takých nedovolených činností, ktoré by obmedzovali voľnú súťaž. Tiež si nesmú vymieňať s konkurenciou dôverné informácie alebo „obchodné tajomstvá“.

## 6. Komunikácia

Komunikácia a tok informácií v skupine Metsäliitto musia byť otvorené a vecné.

## 7. Prevencia pred podvodmi

V skupine Metsäliitto sú zakázané všetky možné podvody. Spreneveru, krádež alebo klamstvo, spáchané s úmyslom osoby získať vlastný prospech, je potrebné okamžite oznámiť na príslušných miestach.

## 8. Zavedenie etického kódexu do praxe, vrátane jeho podpory a následných krokov

Základom uplatňovania tohto etického kódexu je jednoznačný záväzok členov vedenia ako i líniových manažérov zo všetkých firiem patriacich do skupiny Metsäliitto dodržiavať tento etický kódex.

Každá spoločnosť skupiny Metsäliitto - v prípade ak to bude potrebné - zavedie okrem tohto etického kódexu ďalšie špecifické opatrenia k tomu, aby sa zásady tohto etického kódexu dodržiavali.

Každý líniový manažér je zodpovedný za správanie sa svojich podriadených. V nejednoznačných situáciách musia zamestnanci požiadať svojich nadriadených o radu, ako sa správne zachovať. Je potrebné, aby zamestnanec dostal priamu odpoveď okamžite. Širšie vysvetlenie mu môže nadriadený poskytnúť najneskôr pri osobnom hodnotiacom rozhovore.

Hlavnú zodpovednosť za dodržiavanie tohto etického kódexu nesie prezident a najvyšší predstaviteľ skupiny Metsäliitto. Na úrovni skupiny bude dodržiavanie kódexu riadiť manažér poverený kontrolou dodržiavanie kódexu, ktorým je tajomník predstavenstva skupiny Metsäliitto.

Ďalšie sledovanie dodržiavania etického kódexu sa bude realizovať v jednotlivých firmách skupiny Metsäliitto prostredníctvom interných auditov.