

Metsäliitto stosuje Kodeks Postępowania

1. Cel Kodeksu Postępowania

Celem Kodeksu Postępowania jest zagwarantowanie przestrzegania wspólnych zasad etycznych w ramach Grupy Metsäliitto.

Wspólnymi wartościami leżącymi u podstaw Kodeksu Postępowania są: rzetelność, otwartość i sprawiedliwość.

2. Ogólne zasady działania

Grupa Metsäliitto oczekuje, iż wszyscy jej pracownicy (z kierownictwem włącznie) będą pracowali w oparciu o:

- poszanowanie prawa
- zrozumiałe i przejrzyste struktury operacyjne oraz związane z podejmowaniem decyzji
- rzetelną i otwartą współpracę z Klientami, dostawcami, kolegami i innymi partnerami biznesowymi
- najlepsze możliwe wykonywanie zadań
- poprawianie własnej wydajności i doskonalenie umiejętności
- staranne przechowywanie poufnych informacji
- wprowadzanie i przestrzeganie Zasad Korporacyjnej Odpowiedzialności w Metsäliitto

3. Konflikt Interesów

Pracownik Metsäliitto nie ma prawa brać udziału w transakcjach biznesowych, które mogłyby skutkować konfliktem interesów pomiędzy Grupą i pracownikiem lub gronem jego znajomych. Każda osoba świadoma istnienia możliwości takiego konfliktu ma obowiązek to ujawnić.

Finanse Grupy powinny być całkowicie oddzielone od finansów pracownika.

4. Prezenty, przekupstwo, korupcja

Pracownicy Metsäliitto nie mają prawa przyjmować żadnych korzyści majątkowych ani prezentów od firm, innych niż nie-pieniężne upominki firmowe o małej wartości. Pracownikom Metsäliitto nie wolno prowadzić interesów poprzez przekupstwo czy szantaż.

5. Konkurencja

Pracownicy Metsäliitto nie mają prawa brać udziału w żadnych nielegalnych praktykach, które ograniczają konkurencję ani wymieniać się informacjami biznesowymi czy „handlować tajemnicami” z konkurentami.

6. Komunikacja

Komunikacja i przepływ informacji w ramach Grupy Metsäliitto powinny mieć otwarty charakter i być oparte na faktach.

7. Zapobieganie działaniom oszukaństwa

Metsäliitto zabrania prowadzenia wszelkich oszukańczych działań. Działania oszukaństwa, takie jak kradzież, oszustwo, itp., popełnione z intencją uzyskania korzyści zostaną zgłoszone odpowiednim władzom.

8. Wdrożenie Kodeksu Postępowania oraz jego egzekucja i kontrola

Podstawą egzekwowania Kodeksu Postępowania jest bezkompromisowe zaangażowanie kierownictwa wyższego i średniego szczebla Grupy Metsäliitto i jej spółek.

Oprócz Kodeksu Postępowania, każda spółka Grupy Metsäliitto zapewni bardziej szczegółowe przepisy stosownie do potrzeb. Przepisy te będą stanowić gwarancję przestrzegania niniejszych zasad.

Każdy pracownik średniego szczebla odpowiada za postępowanie swoich podwładnych. W sytuacjach niejednoznacznych, pracownicy powinni szukać wskazówek u swoich przełożonych, jak właściwie postępować. Informacji zwrotnych udziela się natychmiast i w trakcie indywidualnych rozmów rozwojowych.

Prezes i Dyrektor Generalny Metsäliitto w całości odpowiada za egzekwowanie niniejszego Kodeksu Postępowania. Na poziomie Grupy, egzekucję koordynuje Inspektor ds. Przestrzegania Przepisów, Sekretarz Zarządu Metsäliitto.

Kontrolę będzie się przeprowadzać w spółkach Grupy w ramach audytu wewnętrznego.