

Metsäliitto Group Verhaltenskodex

1. Ziel der Verhaltensregeln

Ziel dieser Verhaltensregeln ist es zu gewährleisten, dass einheitliche ethische Prinzipien innerhalb der gesamten Metsäliitto Group Anwendung finden.

Dieser Verhaltenskodex basiert auf gemeinsamen Wertvorstellungen, zu denen vor allem Zuverlässigkeit, Offenheit und Fairness gehören.

2. Allgemeines Wirkungsprinzip

Metsäliitto Group erwartet von allen Arbeitnehmern (einschließlich Managern), dass sie Arbeitsmethoden anwenden, die sich orientieren an

- der Achtung geltender Gesetze,
- klaren Strukturen in Bezug auf Arbeitsvorgänge und Entscheidungsfindung
- offener Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten, Kollegen sowie sonstigen Interessensgruppen,
- der bestmöglichen Erfüllung zugeteilter Aufgaben,
- der Verbesserung persönlicher Leistungen und Fähigkeiten,
- der Geheimhaltung vertraulicher Informationen,
- der Umsetzung und Einhaltung der *Principles of Corporate Responsibility* (Prinzipien zur Verantwortung des Unternehmens) der Metsäliitto Group.

3. Interessenskonflikte

Mitarbeitern der Metsäliitto Group ist es nicht gestattet, sich an geschäftlichen Transaktionen zu beteiligen, die einen Konflikt zwischen den Interessen des Konzerns und den Interessen des Arbeitnehmers bzw. dessen persönlichem Umfeld darstellen könnten. Jeder Arbeitnehmer wird angewiesen, die Möglichkeit eines solchen Interessenskonflikts offen darzulegen.

Die Finanzen des Konzerns sind absolut getrennt von den persönlichen Finanzen des Arbeitnehmers zu halten.

4. Geschenke, Bestechung und Korruption

Mitarbeitern der Metsäliitto Group ist es nicht gestattet, irgendwelche Bestechungsgelder oder Geschenke anzunehmen, es sei denn, es handelt sich um nicht-geldliche Firmenpräsenten von nominalem Wert.

Mitarbeitern der Metsäliitto Group ist es nicht gestattet, ihre geschäftlichen Aktivitäten durch Bestechung oder Erpressung fördern zu wollen.

5. Wettbewerb

Mitarbeitern der Metsäliitto Group ist es nicht gestattet, irgendwelche illegalen Praktiken zur Wettbewerbsbeschränkung anzuwenden, noch sollten sie geschäftliche Informationen oder „Branchengeheimnisse“ mit Wettbewerbern austauschen.

6. Kommunikation

Kommunikation und Informationsfluss innerhalb der Metsäliitto Group müssen offen und sachlich sein.

7. Verhinderung betrügerischer Handlungen

Innerhalb Metsäliitto Group gilt jede Art von Betrug als verboten. Betrügerische Handlungen in Form von Diebstahl, Täuschung o.ä., die mit der Absicht begangen werden, einen persönlichen Nutzen zu erzielen, führen zu einer Anzeige bei den zuständigen Behörden.

8. Umsetzung der Verhaltensregeln, einschließlich Anwendung und Kontrolle

Die kompromisslose Bindung der obersten Führungsebene sowie der *Line Manager* innerhalb Metsäliitto Group und ihrer angeschlossenen Unternehmen bildet die Grundlage für die Umsetzung dieser Verhaltensregeln.

Zusätzlich zu diesen Verhaltensregeln wird jedes Unternehmen der Metsäliitto Group je nach Bedarf weitere, spezifischere Anweisungen herausgeben. Mit diesen Anweisungen soll ebenfalls sichergestellt werden, dass die geltenden Prinzipien umgesetzt werden.

Jede/r *Line Manager* ist für das Verhalten ihrer/seiner Untergebenen verantwortlich. In Zweifelsfällen müssen sich die Mitarbeiter Hilfe zum richtigen Handeln bei ihren Vorgesetzten einholen. Feedback von beiden Seiten erfolgt sofort und in Gesprächen zur persönlichen Entwicklung.

Der Präsident & CEO der Metsäliitto Group trägt die Gesamtverantwortung für die Umsetzung dieser Verhaltensregeln. Auf Konzernebene wird die Umsetzung durch den *Compliance Officer*, d.h. den Sekretär des Metsäliitto Aufsichtsrats, koordiniert.

Eine Kontrolle erfolgt als Teil der internen Prüfungen in den einzelnen Unternehmen des Konzerns.