

Metsäliitto-konsernin toimintatapaohje

1. Ohjeen tarkoitus

Tämän ohjeen tarkoituksena on varmistaa, että Metsäliitto-konsernissa noudatetaan yhteisiä eettisiä vähimmäisperiaatteita.

Ohjeen taustalla on yhteinen perusarvopohja, joka korostaa luotettavuutta, suoruutta, avoimuutta ja oikeudenmukaisuutta.

2. Toiminnan yleisperiaatteet

Metsäliitto-konserni edellyttää kaikilta metsäliittolaisilta (niin yritysjohtolta kuin työntekijöiltäkin) sitoutumista työtapaan, joka perustuu

- lain noudattamiseen
- selkeisiin ja läpinäkyviin toiminta- ja päätöksentekorakenteisiin
- rehtiin yhteistoimintaan asiakkaiden, toimittajien, työtovereiden ja muiden sidosryhmien kanssa
- tehtävien parhaaseen mahdolliseen suorittamiseen
- oman toiminnan ja ammattitaidon kehittämiseen
- luottamuksellisen tiedon huolelliseen säilyttämiseen
- Metsäliitto-konsernin yhteiskuntavastuun periaatteiden toteuttamiseen

3. Intressiristiriidat

Metsäliittolaisten ei tule osallistua liiketoimiin, joissa syntyy ristiriitaa yhtiön edun ja henkilökohtaisen tai oman lähipiirin edun välillä. Jokaisen velvollisuus on tuoda avoimesti esiin tällaisen ristiriidan mahdollisuus. Yhtiön talous on huolellisesti pidettävä erillään henkilökohtaisesta taloudenpidosta.

4. Lahjat, lahjonta, korruptio

Metsäliittolaisten ei tule ottaa vastaan minkäänlaisia lahjuksia, eikä tavanomaisesta poikkeavia liikelahjoja.

Metsäliittolaisten ei tule edistää liiketoimintaa lahjonnalla eikä kiristyksellä.

5. Kilpailu

Metsäliittolaisten ei tule osallistua mihinkään kiellettyihin kilpailunrajoitustoimiin eikä vaihtaa liikesalaisuuksiksi katsottavia tietoja kilpailijoiden kanssa.

6. Viestintä

Metsäliitto-konsernissa viestinnän ja tiedonkulun tulee olla avointa ja perustua tosiasioihin.

7. Vilpillisen toiminnan estäminen

Kaikenlainen vilpillinen toiminta on Metsäliitossa kiellettyä. Hyötymistarkoituksessa tehty vilppi – varkaus, petos jne. – on viranomaisasia.

8. Ohjeen toimeenpano ja noudattamisen seuranta

Tämän ohjeen toimeenpanon perustana on Metsäliitto-konsernin ja kunkin yhtiön ylimmän johdon ja kaikkien esimiesten tinkimätön esimerkki.

Lisäksi kukin Metsäliitto-konsernin yritys laatii tarpeelliseksi katsomansa tarkemman ohjeistuksen, jonka avulla voidaan varmistua näiden periaatteiden noudattamisesta.

Kukin esimies on vastuussa alaistensa toimintatavoista. Kunkin työntekijän on epäselvissä tilanteissa tarkistettava esimieheltään oikea toimintatapa. Molemminpuolinen palaute annetaan välittömästi ja muutoin kehityskeskusteluissa.

Kokonaisvastuu tämän ohjeen toimeenpanosta on Metsäliiton toimitusjohtajalla. Konsernitasolla toimeenpanoa koordinoi Compliance Officer, joka on Metsäliiton hallituksen sihteeri.

Seuranta toteutetaan konsernin yhtiöissä osana sisäistä tarkastusta.