

Metsäliitto-konsernin TOIMINTA- TAPAOHJE

Johdanto ja tavoitteet

Tämän ohjeen tarkoituksena on varmistaa, että Metsäliitto-konsernissa noudatetaan yhteisiä eettisiä vähimmäisperiaatteita. Ohjeen taustalla on konsernin arvot: vastuullinen tulokseteko, luotettavuus, yhteistyö ja uudistuminen. Ohje koskee jokaista Metsäliitto-konsernin työntekijää ja sen noudattamista edellytetään tinkimättömästi.

Soveltamisala

Tätä toimintatapaohjetta sovelletaan globaalisti kaikissa Metsäliitto-konserniin kuuluvissa yhtiöissä ja niiden henkilökunnan tulee toiminnassaan noudattaa tässä kuvattuja määräyksiä.

Politiikkamääräykset

1. Toiminnan yleisperiaatteet Metsäliitto-konserni edellyttää kaikilta metsäliittolaisilta (niin yritysjohdolta kuin työntekijöiltäkin) sitoutumista työtapaan, joka perustuu

- lain noudattamiseen
- selkeisiin ja läpinäkyviin toiminta- ja päätöksentekorakenteisiin
- rehtiin yhteistoimintaan asiakkaiden, toimittajien, työtovereiden ja muiden sidosryhmien kanssa
- avoimuuteen ja oikeudenmukaisuuteen
- tehtävien parhaaseen mahdolliseen suorittamiseen
- oman toiminnan ja ammattitaidon kehittämiseen
- luottamuksellisen tiedon huolelliseen säilyttämiseen
- Metsäliitto-konsernin kestäväen kehityksen periaatteiden toteuttamiseen

2. Intressiristiriidat Metsäliittolaisten ei tule osallistua liiketoimiin, joissa syntyy ristiriitaa yhtiön edun ja henkilökohtaisen tai oman lähipiirin edun välillä. Jokaisen velvollisuus on tuoda avoimesti esiin tällaisen ristiriidan mahdollisuus. Yhtiön talous on huolellisesti pidettävä erillään henkilökohtaisesta taloudenpidosta.

3. Lahjat, lahjonta, korruptio Metsäliittolaisten ei tule ottaa vastaan minkäänlaisia lahjuksia, eikä tavanomaisesta poikkeavia liikelahjoja. Metsäliittolaisten ei tule edistää liiketoimintaa lahjonnalla eikä kiristyksellä.



4. Kilpailu Metsäliittolaisten ei tule osallistua mihinkään kiellettyihin kilpailunrajoitustoi-
miin eikä vaihtaa liikesalaisuuksiksi katsotta-
via tietoja kilpailijoiden kanssa.

5. Viestintä Metsäliitto-konsernissa viestin-
nän ja tiedonkulun tulee olla avointa ja perus-
tua tosiasioihin.

6. Vilpillisen toiminnan estäminen Kaikenlain-
nen vilpillinen toiminta on Metsäliitossa kiel-
lettyä. Hyötymistarkoituksessa tehty vilppi
– varkaus, petos jne. – on viranomaisasia.

**7. Ohjeen toimeenpano ja noudattamisen
seuranta** Tämän ohjeen toimeenpanon perus-
tana on Metsäliitto-konsernin ja kunkin yhtiön
ylimmän johdon ja kaikkien esimiesten tinki-
mätön esimerkki. Lisäksi kukin Metsäliitto-
konsernin yritys laatii tarpeelliseksi katso-
mansa tarkemman ohjeistuksen, jonka avulla
voidaan varmistua näiden periaatteiden nou-
dattamisesta.

Kukin esimies on vastuussa alaistensa toi-
mintatavoista. Kunkin työntekijän on epäsel-
vissä tilanteissa tarkistettava esimieheltään
tai lakiasiaintohtajalta oikea toimintatapa.
Molemminpuolinen palaute annetaan välit-
tömästi ja muutoin kehityskeskusteluissa.
Raportointi tämän toimintatapaohjeen vas-
taisesta menettelystä on jokaisen työntekijän
vastuulla. Ilmoituksen voi tehdä omalle esi-
miehelle tai lakiasiaintohtajalle, ja esimies on

velvollinen ilmoittamaan rikkomistapauksesta
lakiasiaintohtajalle. Työntekijöille ei aiheudu
työhön liittyviä seuraamuksia toimintaohjeen
rikkomistapauksen raportoinnin johdosta.

Kokonaisvastuu tämän ohjeen toimeen-
panosta on Metsäliiton toimitusjohtajalla.
Konsernin tasolla toimeenpanoa koordinoi
Compliance Officer, joka on Metsäliiton hal-
lituksen sihteeri. Seuranta toteutetaan kon-
sernin yhtiöissä osana sisäistä tarkastusta.

Täydentävät ohjeet

**1. Metsäliitto-konsernin kestävän kehityksen
periaatteet**

Päätöksenteko, muutokset ja vastuulliset tahot

Tämän toimintatapaohjeen on hyväksynyt
Metsäliitto Osuuskunnan hallitus tammi-
kuussa 2011. Toimintatapaohjetta tarkastel-
laan säännöllisin väliajoin ja sitä päivitetään
tarvittaessa. Toimintatapaohjeen omistaja on
konsernin lakiasiaintohtaja ja sen päivittämi-
sestä ja siihen tehtävistä muutoksista vastaa-
vat Lakiasiainyksikkö ja Kestävä kehitys ja
edunvalvonta -yksikkö yhdessä.

Metsäliitto on noin 30 maassa toimiva metsäteollisuuskonserni, jonka tuotteissa ja palveluissa yhdistyvät
vastuullinen metsätalous ja innovatiivinen teknologia. Metsäliitto tuottaa huipputuotteita uusiutuvasta,
pohjoismaisesta puuraaka-aineesta kestäväällä tavalla. Konsernin viisi liiketoiminta-alueita ovat
puunhankinta, puutuotteet (Metsäliiton Puutuoteollisuus, Finnforest), sellu (Metsä-Botnia), kartonki
ja paperi (M-real) sekä pehmo- ja ruoanlaittopaperit (Metsä Tissue). Metsäliitto-konsernin liikevaihto on
5,4 miljardia euroa, ja se työllistää 13 000 henkilöä.